



CURA, LAVORO E PROFESSIONALITÀ

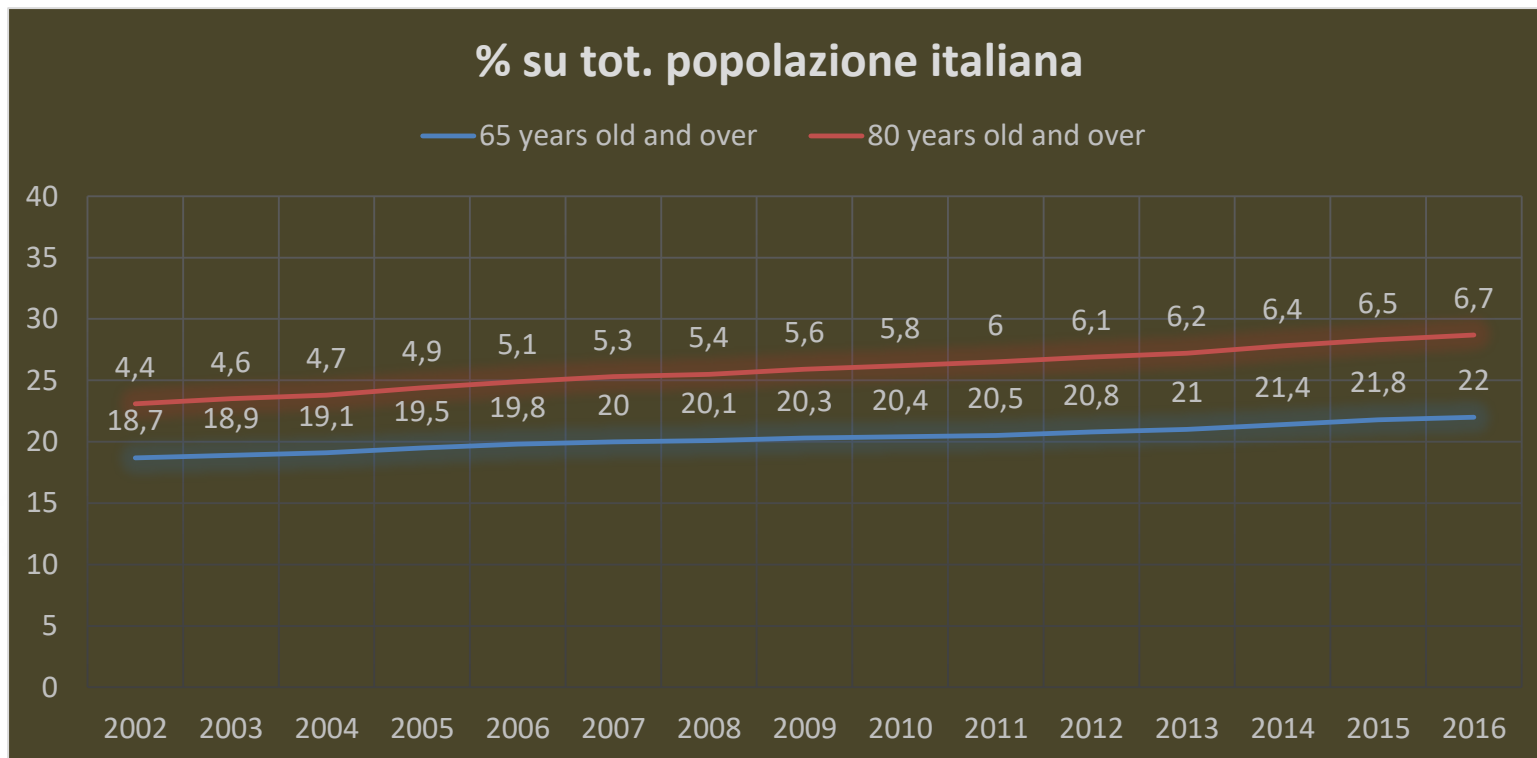
Primo Rapporto



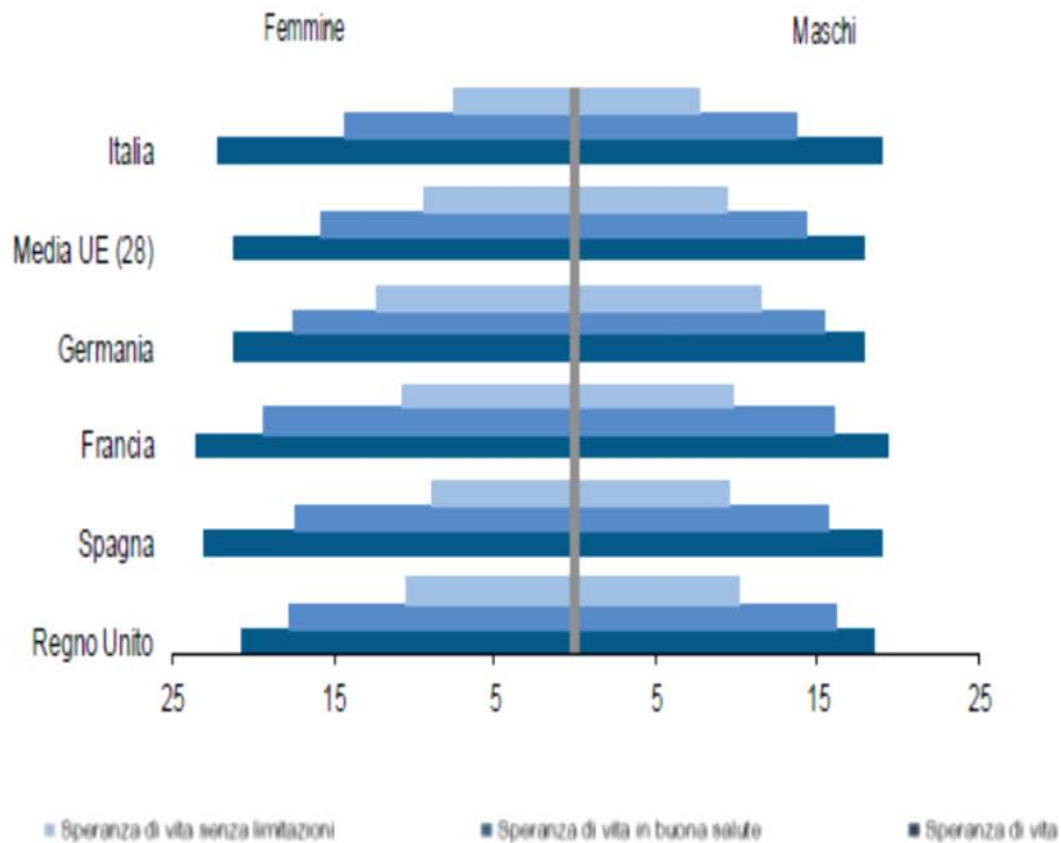
INDICE

- *POPOLAZIONE, SPERANZA DI VITA E DIFFERENZE TERRITORIALI*
- *I SERVIZI ALLA PERSONA, LE NUOVE PROFESSIONI E L'INNOVAZIONE*
- *SVILUPPO ECONOMICO DELLA WHITE ECONOMY*
- *L'OCCUPAZIONE DEI WHITE JOBS*

Over 65 e over 80



SPERANZA DI VITA

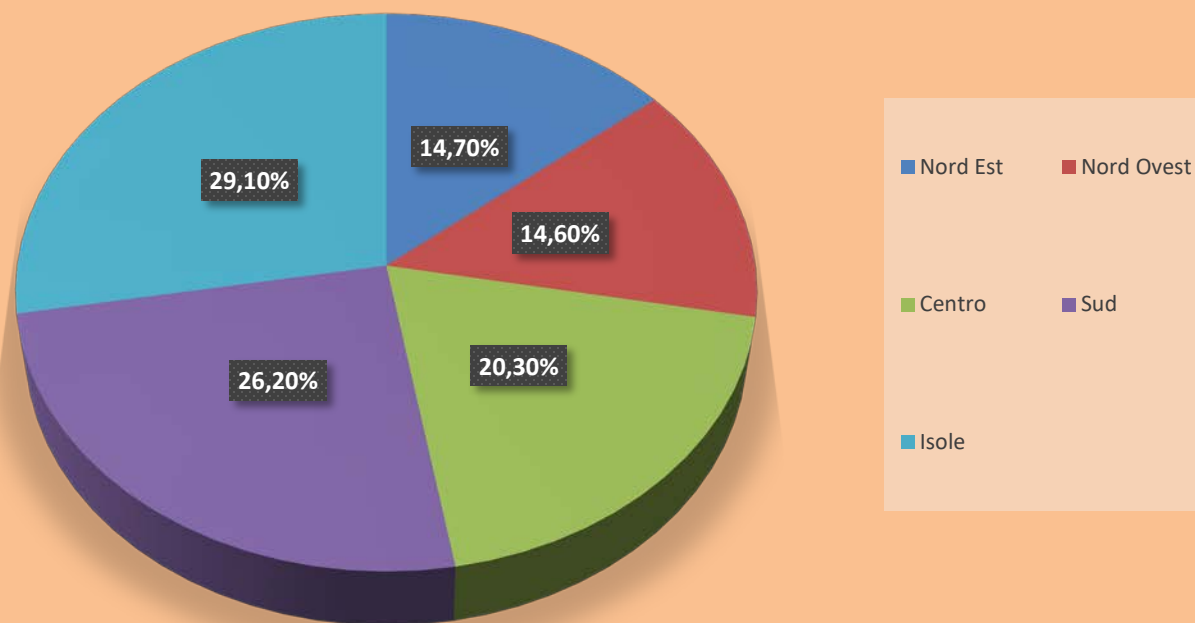


Lavoro, povertà e salute

- *Disoccupazione* e *insicurezza del posto di lavoro* sono alcuni dei fattori che influenzano le disuguaglianze territoriali nella salute
- Su 4.7 mln di poveri assoluti, oltre 2 mln vivono al Sud e nelle Isole (2016)
- Maggiore incidenza proprio nel Mezzogiorno (9.8%) ->
- -> 1 su 10 non ha accesso all'insieme di beni e servizi considerati essenziali per il mantenimento di un'accettabile qualità di vita

Una prima differenza territoriale

Cattiva percezione stato di salute over 65





MULTICRONICITÀ

56,4% Sud <-> 42.7% Nord

UNA MALATTIA CRONICA GRAVE

49.4% Sud <-> 39.4% Nord

GRAVI LIMITAZIONI MOTORIE

27.7% Sud <-> 17% Nord

GRAVI LIMITAZIONI SENSORIALI

16.5% Sud <-> 12.8% Nord

I SERVIZI ALLA PERSONA COME VOLANO OCCUPAZIONE

Numero di occupati nel settore dei servizi sanitari e sociali è destinato ad *aumentare* nel corso dei prossimi anni, sia in Italia che in Europa, per:

- Progressivo *invecchiamento* della popolazione
- Cambiamento nei *ruoli di genere* e nelle strutture familiari e crescente *flessibilità*
- **Mutamenti** tecnologici e innovazione

NUOVE PROFESSIONI DELLA CURA

Fattori di cambiamento	Cambiamenti nel lavoro	Skills
<i>Sviluppo di nuovi modelli di erogazione di cura integrati</i>	Dalla cura negli ospedali all'erogazione di cure primarie più vicino all'ambiente domestico del paziente, soprattutto nei casi di presenza di cronicità.	Questi nuovi modelli di erogazione delle cure richiedono diverse abilità e nuovi metodi di lavoro. Nello specifico, la fornitura di servizi sanitari è affidata a team interdisciplinari con spiccate competenze di comunicazione, leadership e management.
<i>Sviluppo di nuove tecnologie</i>	E-health, che consente servizi di diagnostica a distanza grazie all'utilizzo di nuove attrezzature mediche e nuove tecniche diagnostiche.	L'utilizzo dei sistemi per la diagnostica a distanza necessita di figure dotate di competenza tecnica oltre che clinica. Al medico vengono richiesti nuovi modi di comunicare con i pazienti.

I 7 SETTORI DELLA WHITE ECONOMY

- *Servizi sanitari e sociali*
- *Biotecnologie, Bioscienze e industria farmaceutica*
- *Informatica, digitalizzazione ed e-health*
- *Industria del benessere*
- *Silver economy*
- *Il settore Non Profit/ Terzo Settore*
- *Agricoltura Sociale*



INNOVAZIONE NELL'ORGANIZZAZIONE

Figure professionali innovative

- CARE MANAGER
- CASE MANAGER
- MANAGER DELL'EMERGENZA
UMANITARIA

INNOVAZIONE NELLE *PROFESSIONI*

Figure professionali innovative:

- Medico di Genere
- Personale sanitario esperto in *telemedicina*
- *Professionisti dell'Health Information Management*

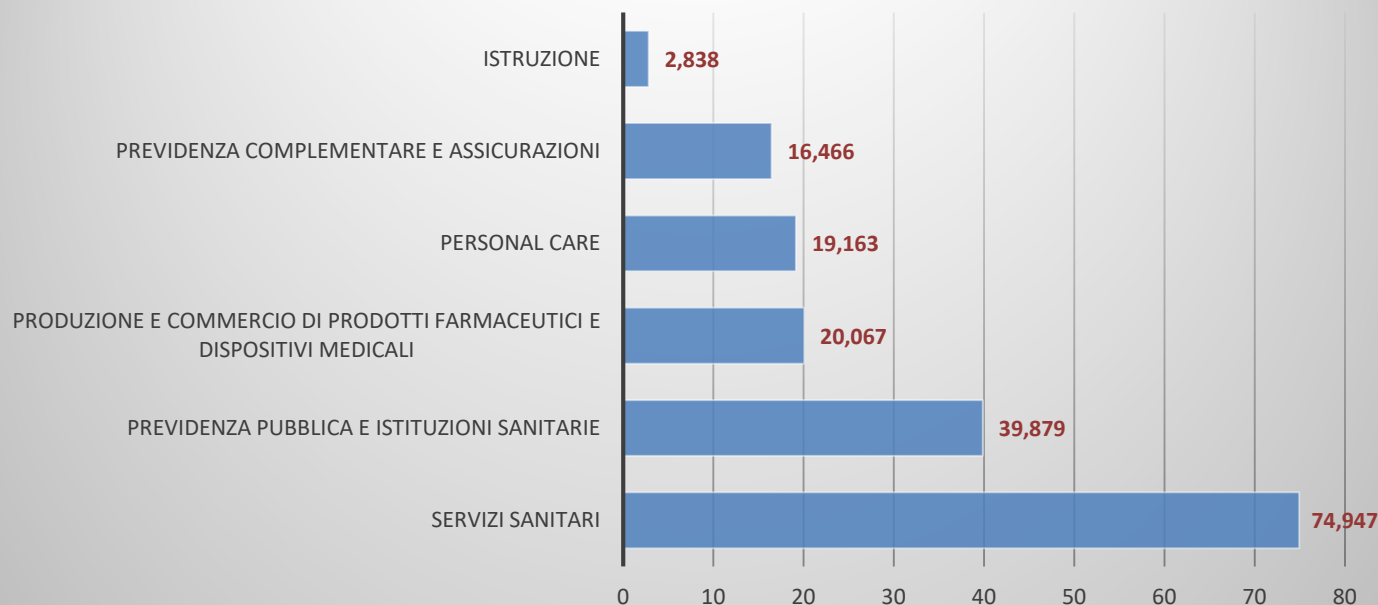
SVILUPPO ECONOMICO DELLA WHITE ECONOMY

Welfare non solo spesa, ma investimento sociale con ricadute positive sul sistema produttivo.



SVILUPPO ECONOMICO DELLA WHITE ECONOMY.

Valore aggiunto dei singoli componenti, 2013 (valori in milioni di Euro)





L'OCCUPAZIONE DEI *WHITE JOBS*. DEFINIZIONE E DATI

Quattro comparti (Italia Lavoro):

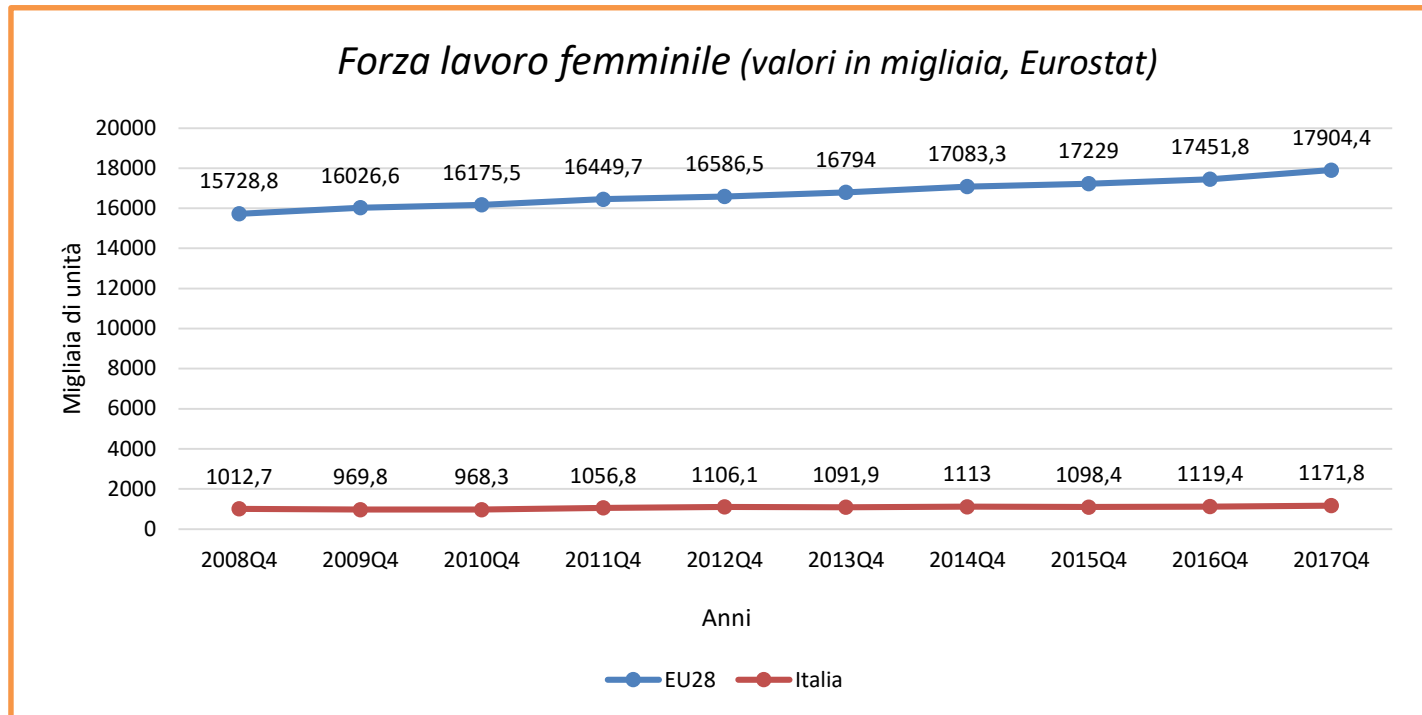
- *Assistenza sanitaria (Ateco 86)*
- *Servizi di assistenza sociale residenziale (Ateco 87)*
- *Servizi di assistenza sociale non residenziale (Ateco 88)*
- *Attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico (Ateco 89, poi 97)*

L'OCCUPAZIONE DEI *WHITE JOBS*

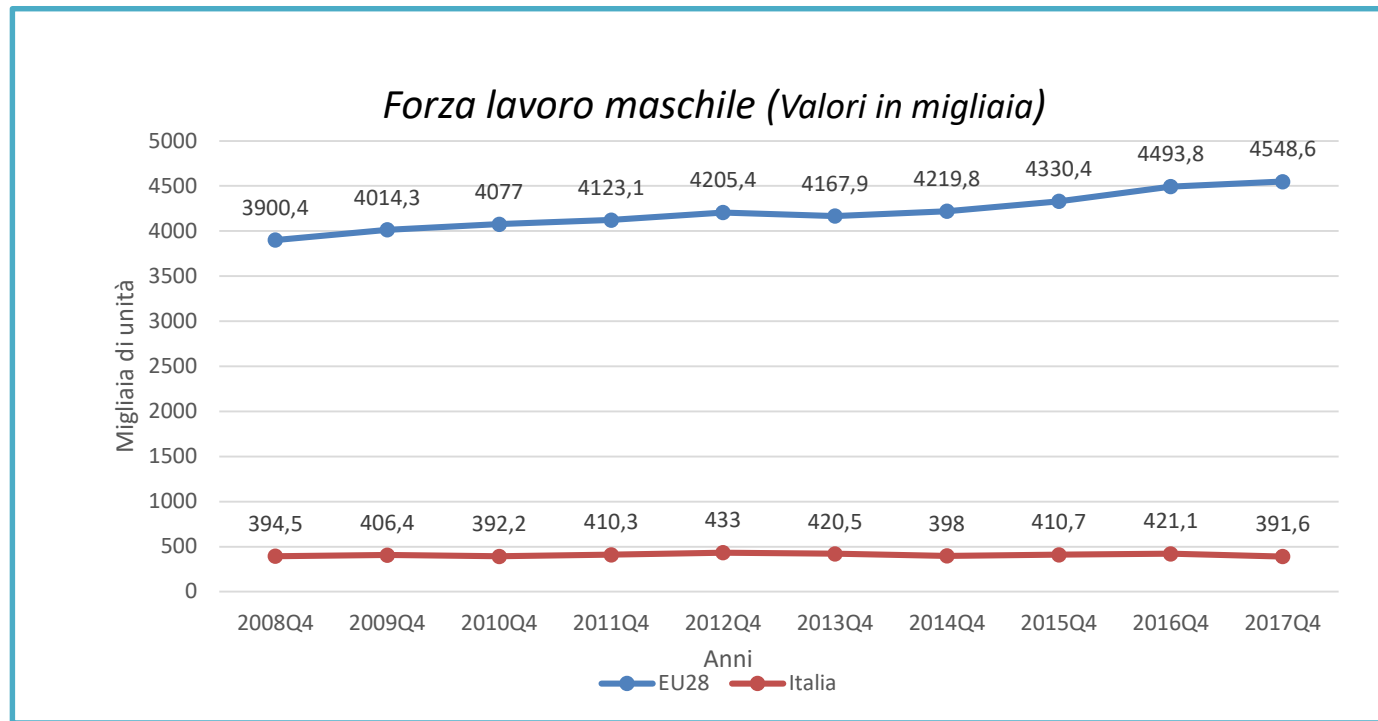
Years	EU28	ITALY
2008	19629,1	1407,2
2009	20040,8	1376,5
2010	20252,5	1360,5
2011	20572,7	1467,1
2012	20791,9	1539,1
2013	20962,0	1512,4
2014	21303,1	1511,0
2015	21559,4	1509,1
2016	21945,6	1540,6
2017	22452,9	1563,4

L'OCCUPAZIONE DEI *WHITE JOBS*

SCOMPOSIZIONE DI GENERE

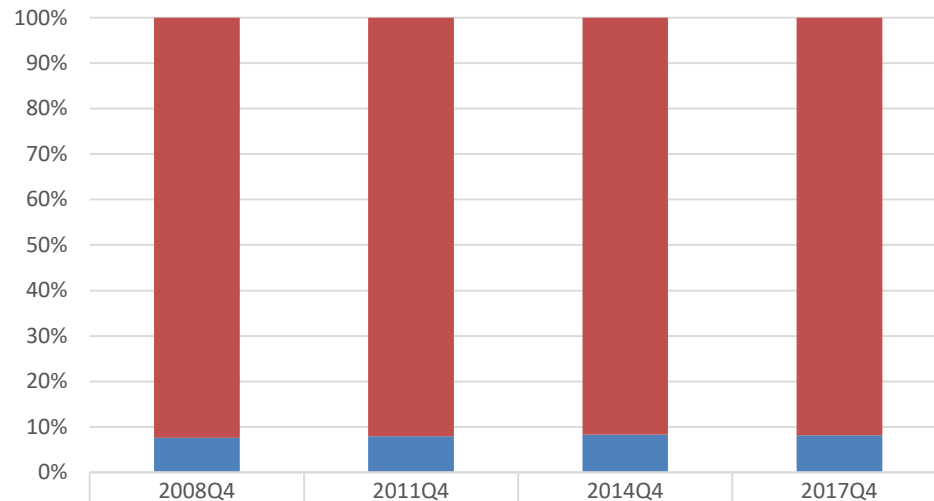


L'OCCUPAZIONE DEI *WHITE JOBS*



L'OCCUPAZIONE DEI WHITE JOBS

Percentuale di lavoratori del settore su tot. settori
(Valori in migliaia)

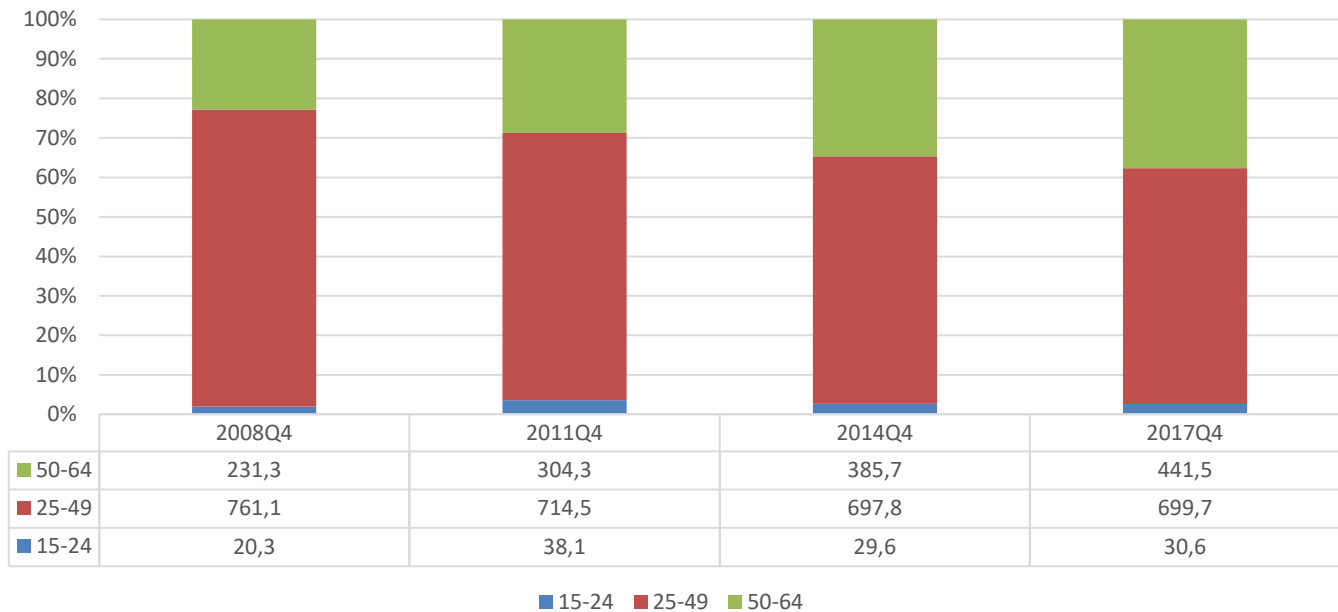


	2008Q4	2011Q4	2014Q4	2017Q4
Percentuale occupati settore su tot.	8,17%	8,63%	9%	8,88%
All activities	17211	16993,3	16754,4	17591,6
Human health and social work activities	1407,2	1467,1	1511	1563,4

■ Human health and social work activities ■ All activities

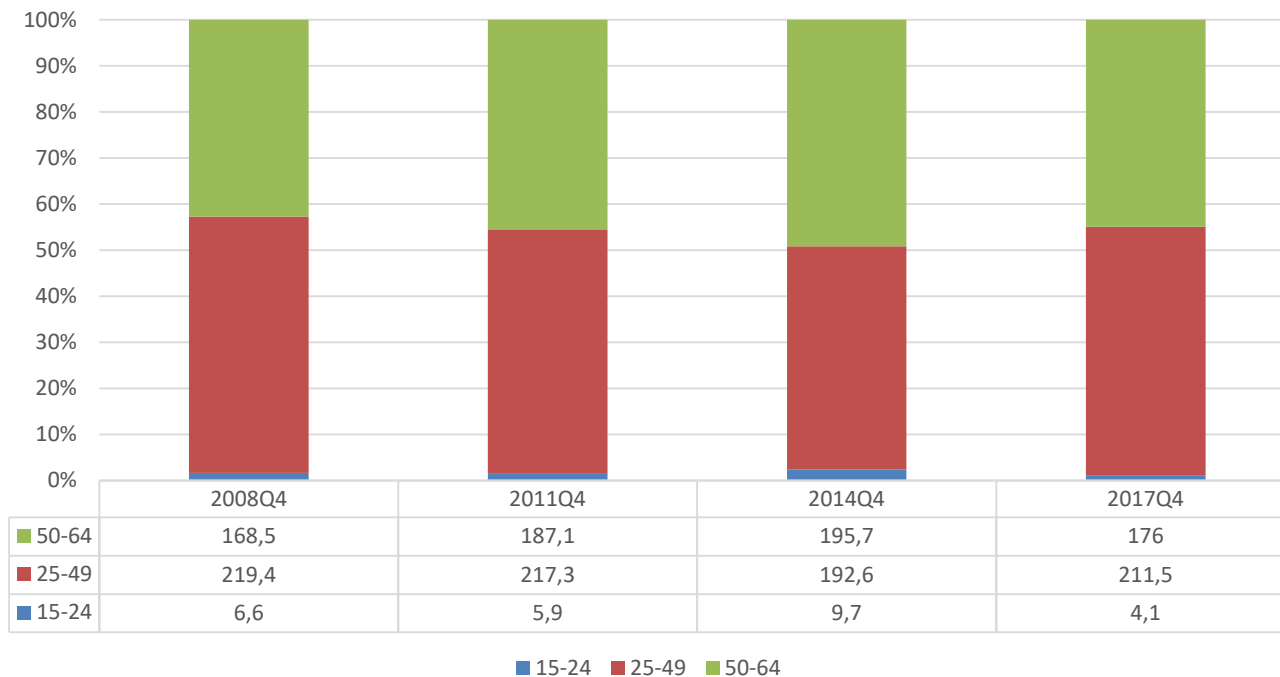
L'OCCUPAZIONE DEI *WHITE JOBS*

Human health and social work activities.
Scomposizione forza lavoro femminile per gruppi d'età
(valori in migliaia)



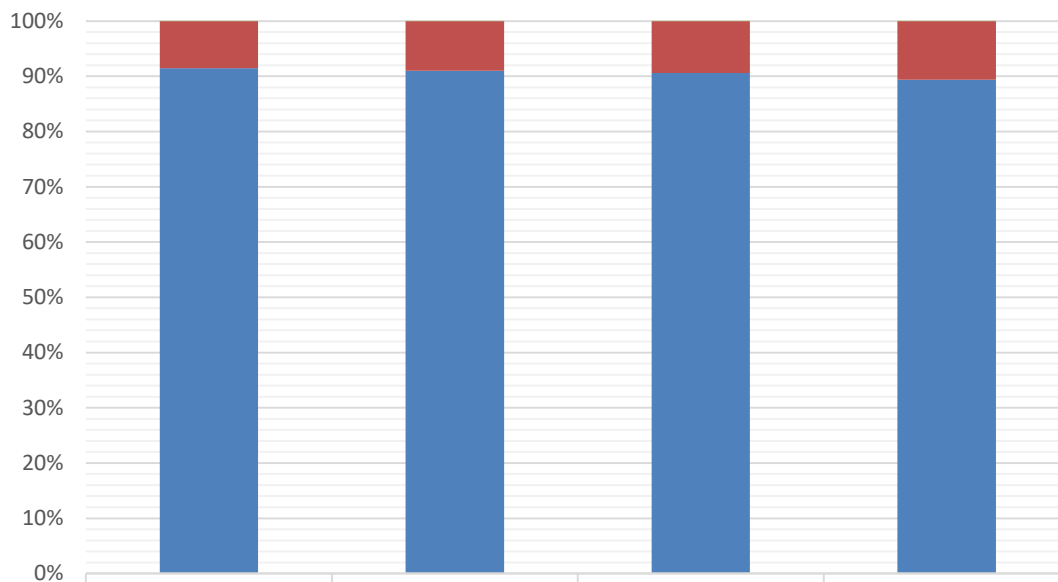
L'OCCUPAZIONE DEI *WHITE JOBS*

Human health and social work activities.
Scomposizione forza lavoro maschile per gruppi d'età
(valori in migliaia)



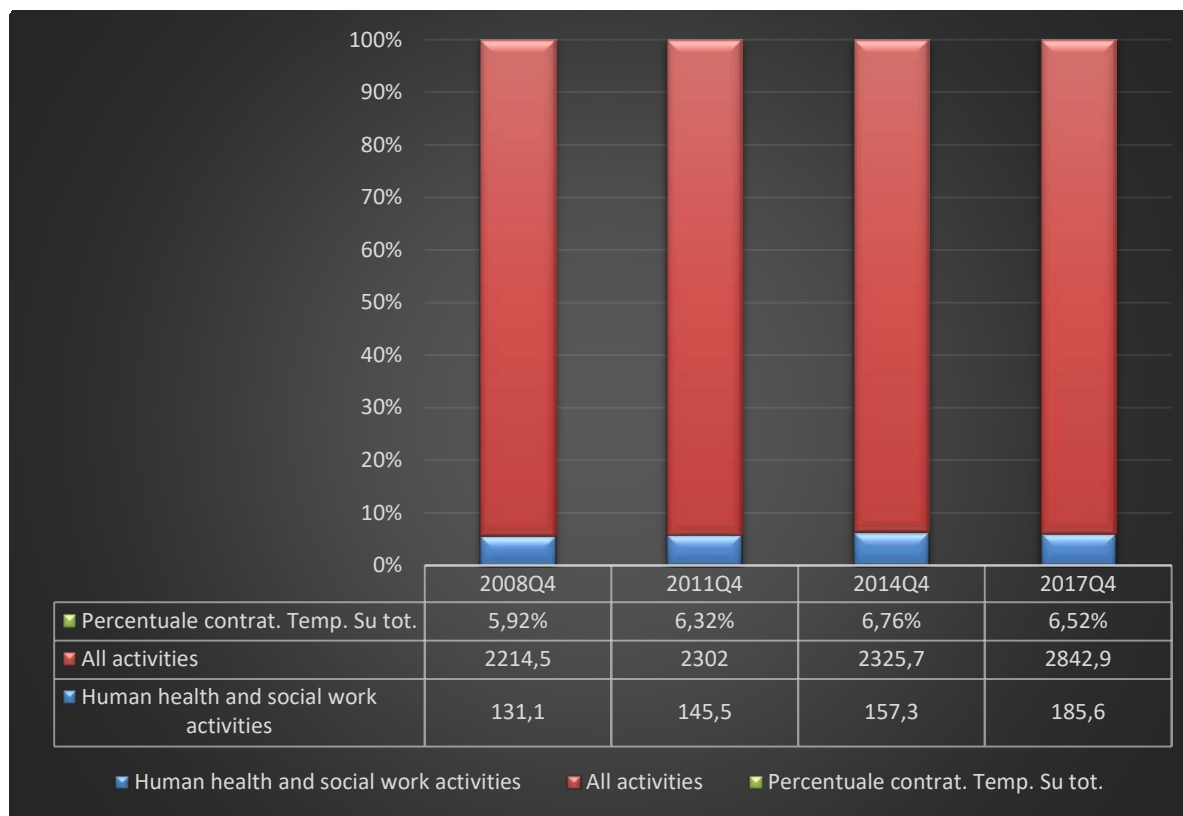
L'OCCUPAZIONE DEI *WHITE JOBS*

■ Numero occupati nel settore ■ Contratti a tempo determinato del settore



	2008Q4	2011Q4	2014Q4	2017Q4
Valore %	9,31%	9,91%	10,41%	11,87%
Contratti a tempo determinato del settore	131,1	145,5	157,3	185,6
Numero occupati nel settore	1407,2	1467,1	1511	1563,4

L'OCCUPAZIONE DEI *WHITE JOBS*



L'OCCUPAZIONE DEI *WHITE JOBS*

Scomposizione della forza lavoro del settore per gruppi d'età.

25-49	Belgio	Germania	Francia	Italia
2008	72%	63,40%	66,80%	69,70%
2011	66%	59,45%	64%	63,50%
2014	65,95%	56,61%	62%	58,90%
2017	62,38%	54,50%	61,52%	58,30%

50-64	Belgio	Germania	Francia	Italia
2008	20,70%	24%	25,68%	28,40%
2011	25,30%	27,50%	29,44%	33,50%
2014	26,95%	31,80%	31,90%	38,50%
2017	32%	34,42%	31,65%	39,50%